



El gran salto hacia fuera:

**Constructoras chinas en el
mercado global y participación
de la ICM**



ICM
Internacional de Trabajadores
de la Construcción y la Madera
www.bwinf.org

La Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM) es la Federación Sindical Internacional que agrupa a sindicatos libres y democráticos con miembros en los sectores de la construcción, de los materiales de construcción, de la madera, de la silvicultura y sectores afines. En total la ICM cuenta con 333 sindicatos que representan a 12 millones de miembros en 130 países. La sede se encuentra en Ginebra, Suiza. Tiene oficinas regionales y oficinas de proyectos en Panamá y Malasia, Sudáfrica, India, Burkina Faso, en el Líbano, Chile, Kenia, Tailandia, Rusia, Perú y Brasil. La misión de la ICM consiste en promover el desarrollo de sindicatos en las industrias de la construcción y la madera en el mundo, promover y reforzar los derechos de los trabajadores en el contexto del desarrollo sostenible.

Internacional de trabajadores de la construcción y la madera, Ginebra, octubre de 2013
www.bwint.org



En muchos países del mundo, las empresas de construcción chinas son ahora uno de los principales empleadores, realizando grandes infraestructuras y otros proyectos. Aunque la ICM tiene conocimiento y experiencia de trabajar con multinacionales europeas, **las empresas chinas son un desafío diferente**. En este contexto, no hay tradición de diálogo social. La ICM no puede basarse en el apoyo y la experiencia de su afiliado en el país de origen de la multinacional y no existen Acuerdos Marco Internacionales. Los Bancos Multilaterales de Desarrollo no están involucrados, por lo que sus directrices sobre contratación no se aplican directamente.

¿Cómo pueden la ICM y sus afiliados reforzar la organización en sindicatos en las obras de proyectos de construcción chinos? ¿Qué información podría ayudar a desarrollar una comprensión más eficaz de las empresas con el fin de elaborar una estrategia de organización? ¿Cuáles han sido las experiencias de los afiliados hasta la fecha?

Este folleto¹ trata de explicar algunas de las razones de la extraordinaria expansión de las constructoras chinas en el extranjero en las últimas décadas, proporciona información sobre las estructuras y la gobernanza de las empresas y el marco normativo vigente y las directrices de responsabilidad social empresarial existentes. Da información sobre las experiencias de los afiliados con las constructoras chinas y esboza los retos, las posibles estrategias y puntos de compromiso para la ICM y sus afiliados durante el próximo período entre Congresos.

Las constructoras chinas no son actores independientes. Las compañías más importantes son las empresas de propiedad del Estado o sus filiales. Proyectos internacionales de construcción son parte integrante de las políticas y prioridades del gobierno y se financian en gran medida en el marco de acuerdos de cooperación regional o de Estado a Estado, con préstamos de los bancos públicos. Las estructuras de gestión de la empresa, incluso en las sociedades filiales que cotizan en bolsa, están en gran medida bajo el control del Consejo de Estado de China y el Partido Comunista de China (PCCh). Es importante tener en cuenta la naturaleza de estos vínculos en el desarrollo de estrategias de la ICM en el futuro.

¹ Toda la información técnica y estadística en este folleto se ha tomado de un estudio encargado por la ICM en Empresas de Construcción de China, febrero 2013.

Las políticas de ayuda exterior chinas han cambiado

La política de ayuda exterior de China ha pasado de la asistencia ideológica a una política de beneficio económico mutuo, con los objetivos clave de la expansión de las inversiones de las empresas chinas que persiguen estrategias geopolíticas, en particular, con el fin de garantizar las necesidades energéticas del país y suministros de recursos naturales.

Durante algunos años antes de adherirse a la Organización Mundial del Comercio en 2005, el gobierno chino fomentaba enérgicamente las inversiones en el exterior, lo que se conocía como la política de "salida". Como consecuencia, las constructoras chinas aumentaron espectacularmente su participación en el mercado mundial.

China ha superado a los Estados Unidos como contratista internacional y, en 2010, tenía casi el 15% del mercado mundial en la contratación internacional, con un 25% del mercado asiático y casi el 40% del mercado africano.

La gran mayoría de los proyectos de construcción chinos forman parte de los acuerdos bilaterales de cooperación regional o de Estado a Estado. Por ejemplo, a través de la Organización de Cooperación de Shanghai (OCS), China toma la delantera en la promoción de la cooperación regional de Asia a través de proyectos de inversión y ayuda sustanciales. Otro ejemplo reciente es el Acuerdo Estratégico China - la Comunidad Económica de los Estados del África Occidental (CEDEAO) de 2012 Acuerdo estratégico para la construcción de infraestructuras transfronterizas, la producción conjunta y la transferencia de tecnología.

Acuerdos bilaterales Estado-Estado suelen consistir en un paquete de acuerdos de préstamos, asistencia técnica y alguna forma de intercambio cultural. La atención se centra en proyectos de infraestructura, como el transporte, la electricidad, la energía y las industrias extractivas, incluyendo el petróleo y los minerales. Muchos proyectos están relacionados entre sí, diseñados para promover el desarrollo subregional a través de inversiones integradas en carreteras, puertos y energía, minería y agricultura. En algunos países, también se incluye la creación de zonas francas industriales (ZFI).

Los proyectos de construcción internacionales chinos están principalmente financiados por los bancos políticos de propiedad estatal, el China Export-Import Bank (China Exim) y el Banco de Desarrollo de China (CDB). La cartera combinada de estos dos bancos supera la del Banco Mundial.

En 2010, China Exim tenía más de 70 proyectos por un valor de USD 13,6 mil millones en 2010. El CDB estaba financiando 60 proyectos en 30 países africanos y había prestado más de USD 61 mil millones a América Latina para proyectos de energía, transporte y vivienda.

La ayuda externa se proporciona a través de préstamos en condiciones favorables a bajas tasas de interés, subvenciones, inversiones directas o a través de acuerdos de infraestructura para la energía. Normalmente, estos préstamos están vinculados a la utilización de contratistas chinos, maquinaria y bienes y así no están abiertos a la licitación o sujetos a la política de contratación nacional del país de acogida. Los préstamos son "no intervencionistas", al no estar condicionados a la adopción de políticas concretas económicas, reformas democráticas, o al ejercicio de los derechos humanos o las normas ambientales o laborales.

Mientras que China Exim normalmente proporciona préstamos, el CDB utiliza un modelo diferente de inversión de capital, que busca evitar cargar a los países en desarrollo con grandes cantidades de préstamos y deuda. Por ejemplo, el Fondo de Desarrollo China-África (CADF por su sigla inglesa) fue establecido por el CDB y proporciona inversión de capital en los proyectos africanos de empresas chinas, en sectores estratégicos como la agricultura, las zonas francas industriales, la infraestructura y los recursos naturales.

Un tercer modelo de financiación ha surgido más recientemente, cuando el país destinatario o propietario del proyecto extranjero, ofrece contratos preferenciales a las empresas chinas, con la expectativa de que el contratista chino será capaz de facilitar los préstamos en condiciones favorables de los bancos chinos.

Las constructoras chinas y el Estado

Las principales empresas de construcción chinas son casi todas ellas empresas de propiedad estatal, conocidas como empresas de propiedad del Estado central (CE). Las CE se crearon a raíz de la reforma de las empresas en 1979 para separar las operaciones empresariales de los Ministerios. Durante la década de 1990, se separaron las funciones de propiedad, gestión y supervisión. Más recientemente, las CE han reestructurado de nuevo, en respuesta al aumento en la contratación internacional. Se lanzaron las filiales como empresas cotizadas en bolsa, con la participación mayoritaria de los activos mantenidos por el Estado, y que cotiza en las bolsas de valores, principalmente en Hong Kong y en Shanghai.

Los siete gigantes del sector de la construcción chino

Entre las numerosas constructoras, hay siete CE particularmente importantes. Son las empresas más estratégicas en los sectores de los ferrocarriles, los puertos e infraestructura marítima, la vivienda, la minería y la maquinaria y la energía hidroeléctrica. Eran las “vanguardias” de los proyectos de ayuda exterior de China en los años 1950 y 1960 y los primeros en beneficiarse de las políticas de “salida” del gobierno. Ahora, una importante proporción de sus ingresos se genera a través de sus operaciones internacionales.

China Railway Group Ltd, CRG (China Railway Engineering Corporation) & China Railway Construction Corporation Ltd., CRCC (China Railway Construction Corporation)

Son los dos principales contratistas internacionales del mundo por ingresos totales, como indica la Engineering News Record (conocida como la lista ENR). En 2011, CRG había emprendido más de 230 proyectos en el extranjero en 55 países. En América Latina, CRG era el sexto mayor contratista internacional en América Latina.

CRCC tiene proyectos en 60 países y cuenta con 10.000 empleados en sus operaciones en el extranjero. En 2011, tenía 283 proyectos internacionales en curso en 48 países y era el 10º mayor contratista internacional en África.

China Communications Construction Corporation Ltd., CCCC

CCCC es la quinta mayor constructora por ingresos totales y la 11ª empresa más grande por ingresos de contratos internacionales, de acuerdo a la lista ENR. Desde el año 2006, más del 20% de sus ingresos totales es generado por la contratación internacional, la proporción más alta de las 7 empresas en este estudio. En 2011, informó sobre proyectos y actividades en 80 países del mundo. Tiene previsto incrementar las operaciones internacionales a de 30 a 40% del total de ingresos a lo largo de más de 5 años (2012-17).

Metallurgical Corporation of China, MCC (China Metallurgical Group Company)

MCC es el fabricante más importante de estructuras de acero de China y la CE más grande en términos de la cantidad de viviendas asequibles construidas. Su volumen de producción aumentó de 200 millones de toneladas en 2003 a 700 millones de toneladas en 2011. Desde 2002, la MCC ha trasladado parte de sus operaciones a la minería. Los ingresos de los contratos mineros internacionales correspondieron a de 20 a 30% del nuevo valor de contrato en 2010.

China State Construction and Engineering Corporation Group, CSCEC

CSCEC era el 3er mayor contratista internacional de la construcción por ingresos totales en la lista ENR en 2010. Ha realizado más de 5.000 proyectos en 116 países en las últimas 3 décadas. Actualmente opera en 27 países y registró RMB 460 mil millones (USD 57 mil millones) en ingresos internacionales en 2011. Los contratos internacionales corresponden a 20% de los ingresos totales.

China National Machinery Industry Corporation, Sinomach

Sinomach era la 4ª mayor empresa de contratación de energía en 2010 de acuerdo a la lista ENR. Cuenta con la mayor proporción de los ingresos procedentes de los contratos internacionales, recibiendo el 80% de sus ingresos de contratos internacionales en 2008 y 75% en 2010. De 2006 a 2010, su beneficio aumento de un mega 574%.

Sinohydro Corporation (Sinohydro) /Power Construction Corporation of China (Power China)

Power China es el 16° mayor contratista de diseño y construcción en la lista ENR. 30% de sus ingresos, 40% de sus contratos recién firmados y el 57% de sus ganancias provienen de contratos internacionales. Power China tenía 728 proyectos en 81 países en 2013. Sinohydro es el 3er mayor contratista en el mercado internacional de la construcción de energía en 2010 según la lista ENR. Alrededor del 25% de sus ingresos provienen de los contratos internacionales. La compañía ha construido más de 2.500 proyectos de energía hidroeléctrica, energía térmica, construcción de viviendas e infraestructuras en 62 países.

Regulación y gobernanza de las Empresas Estatales (CE)

La influencia del Consejo de Estado y del PCCh en la administración y gobierno de las CES es omnipresente. Está diseñado para garantizar la dirección política de la empresa y el control sobre las operaciones y la mano de obra

Las CE están reguladas por la Comisión de Administración y Supervisión de Activos Estatal (en adelante SASAC), responsable ante el Consejo de Estado. La Mesa de la SASAC de la Construcción del Partido y la Mesa del Trabajo de Masas han creado una estructura paralela de comités del PCCh y sindicatos sectoriales, afiliados a la Federación Nacional de Sindicatos de

China (ACFTU) en cada uno de las CE. Del mismo modo, la Comisión Central de Disciplina e Inspección (CCDI), un comité del partido para monitorear la integridad de los líderes del partido y para evitar prácticas corruptas también tiene estructuras paralelas en la SASAC y las CE.

Cada CE tiene una Junta de Supervisores, un Consejo de Administración y una asamblea de accionistas en el caso de las empresas que cotizan en bolsa. La participación de los trabajadores en la gestión se realiza a través del nombramiento de un Supervisor Trabajador, un Director Trabajador y Asamblea de Representantes de los Trabajadores. Estos puestos de representantes de los trabajadores están controlados por la sección de la ACFTU o el comité del PCCh.

La mayoría de las CE informa sobre altos niveles de sindicalización, con hasta 97% de su fuerza de trabajo. La función principal de la sección de la ACFTU en la CE es mantener la estabilidad de los trabajadores.

Las CE y el papel de la central All China Federation of Trade Unions (Federación Nacional de Sindicatos de China)

La Federación Nacional de Sindicatos de China (ACFTU) es el sindicato oficial y el único en China. Las secciones sindicales en los lugares de trabajo de las CE se administran bajo un sistema dual de dirección de la Oficina SASAC de Trabajo de Masas y la federación provincial o municipal de la ACFTU. Los sindicatos reciben recursos y personal remunerado. Hay un sistema de representación cruzada entre el sindicato, la dirección y el comité del partido para asegurar la influencia y el control del PCCh. Por ejemplo, el presidente del sindicato suele ser a menudo miembro de la alta dirección y podría ser el Secretario o el Secretario Adjunto del comité del PCCh de la empresa.

La Mesa de Trabajo de Masas proporciona orientación ideológica a los sindicatos de la CE y organiza cursos de capacitación para los trabajadores. En 2012, la Mesa emitió 17 directivas a los sindicatos de las CE sobre una serie de cuestiones. Una directiva concernía a cómo prevenir la infiltración de fuerzas hostiles entre los trabajadores, al parecer preocupados por las movilizaciones laborales y huelgas generales en Europa. Otros temas son bastante generales, como el aumento de las tasas de participación en las asambleas de los trabajadores, o la organización de concursos de competencias y productividad. Hay una notoria ausencia de información relativa a los convenios colectivos o la negociación salarial.

Corrupción e inversiones especulativas en las CE

La SASAC y el Consejo de Estado han encontrado cada vez más dificultades para establecer un sistema eficaz de verificación y control y para evitar las inversiones indiscriminadas de alto riesgo y prácticas corruptas. En 2011 y 2012, evidentemente, en respuesta a la creciente preocupación en este sentido, la SASAC adoptó una serie de medidas prohibiendo la transferencia de bienes, propiedades y capital a través de subsidiarias off-shore y que hacían a los altos directivos responsables de las pérdidas o la depreciación de los activos de la empresa. Tras la crisis financiera de 2008, 68 CE informaron sobre pérdidas sustanciales como consecuencia de inversiones especulativas en valores y derivados de alto riesgo.

Desde 2009, los informes financieros de las CE están sujetos a auditorías externas por el Ministerio de Auditoría bajo el Consejo de Estado. Las auditorías externas de 2012 revelaron una serie de abusos concernientes a adquisiciones de activos y participaciones, transferencias y prácticas de licitación irregulares. También hay problemas sistemáticos con las prácticas contables deficientes.

Inversión extranjera y autorización de contratos internacionales

Las inversiones en el extranjero de las CE están reguladas por la Comisión Nacional de Desarrollo y Reforma (CNDR) y el Ministerio de Comercio (MOFCOM). La CNDR elabora los planes macroeconómicos, mientras que el MOFCOM se encarga de la administración de las inversiones extranjeras y los acuerdos comerciales con otros países, incluidos la contratación y el envío de mano de obra china para trabajar en el extranjero I.

Todas las grandes inversiones requieren la aprobación previa de la CNDR o del MOFCOM. En los últimos años se ha conferido una mayor autonomía a las CE con respecto a las decisiones de inversión. En 2011, la CNDR aumentó límite por encima del cual las CE tienen que solicitar la autorización del Estado para la inversión de USD 5 millones.

El plan de 5 años (2011-2015) del Ministerio de Comercio sobre la contratación y la cooperación internacional incluye lo siguiente:

- **Un aumento del 7% en la inversión directa en el exterior**
- **Un aumento del 6% en los ingresos de los nuevos contratos internacionales**
- **El número de trabajadores chinos enviados debe de llegar a más de 1 millón.**

Normas medioambientales y sociales y responsabilidad social empresarial

China no tiene una ley para regular la ayuda exterior y los proyectos de inversión y no hay un solo organismo gubernamental responsable de las normas ambientales y sociales. En su lugar existen diversos organismos, entre ellos los bancos de política, el Ministerio de Asuntos Exteriores y el MOFCOM.

La evaluación de riesgos ambientales y sociales y la responsabilidad social de las empresas son áreas relativamente nuevas en China y son en gran medida una respuesta a las críticas internacionales. Los estándares actuales son débiles, difíciles de aplicar en la práctica y no se refieren explícitamente a las normas del trabajo de la OIT. Hay una serie de directrices y mecanismos que se superponen, que podrían ser potencialmente útiles para la ICM y sus afiliados

Directrices de los bancos de financiación

En 2007, China Exim y el CDB emitieron directrices en materia de impacto ambiental y social. Estas directrices han sido criticadas por los defensores del medio ambiente, Ríos Internacionales y Amigos de la Tierra, porque contenían principios vagos y sin normas específicas o indicadores para garantizar el cumplimiento. En 2012, la Comisión de Regulación del Banco de China emitió las Directrices para la evaluación del riesgo ambiental. Una vez más, las directrices son débiles y no se refieren a las normas específicas de la OIT. El Artículo 21 enuncia:

“Las entidades bancarias deben fortalecer la gestión de riesgos ambientales y sociales para los proyectos en el extranjero a los que se concederá crédito y asegurarse de que los promotores de proyectos cumplan con las leyes y reglamentos aplicables en materia de protección del medio ambiente, la tierra, la salud, la seguridad, etc., del país o jurisdicción donde se ubica el proyecto. Las entidades bancarias deberán prometer públicamente que se seguirán las prácticas internacionales pertinentes o normas internacionales en lo que se refiere a este tipo de proyectos en el extranjero, a fin de garantizar la alineación con las buenas prácticas internacionales.”

Directrices para la gestión de empleados de empresas con financiación china en el extranjero 2011 - MOFCOM, SASAC, Ministerio de Relaciones Exteriores y Federación China de Industria Comercio

Estas directrices son un primer paso hacia la regulación de la gestión del trabajo, en lo que se ha descrito anteriormente como una página en blanco. Las directrices son aplicables a todas las empresas chinas que invierten en el extranjero y a todos los empleados, incluidos los empleados chinos y los empleados locales, o empleados de otra nacionalidad. En los artículos 3 y 7, enuncian

“Obligaciones de las empresas chinas: las empresas chinas deben estudiar y acatar estrictamente las leyes laborales de China y del país del proyecto.

Prácticas laborales: *Tener en cuenta la igualdad de empleo y evitar la discriminación racial, tribal, étnica, religiosa y sexual; cumplir con las leyes locales en materia de empleo y contrato de trabajo y proporcionar prestaciones a los empleados de acuerdo a las leyes locales y los términos del contrato; proporcionar la protección laboral y cumplir con las leyes locales en materia de seguridad y seguro de accidentes de trabajo; establecer mecanismos regulares de comunicación con los empleados para manejar y resolver las demandas planteadas por los empleados; establecer un departamento o asignar un oficial de enlace y la comunicación con el sindicato local formado por los empleados del país del proyecto.*

Conflictos Laborales: *informar sobre conflictos laborales regularmente, inmediatamente y honestamente a la Embajada china del país del proyecto”*

Las directrices no reconocen explícitamente los derechos sindicales o de la legislación en materia de sindicatos local y promueven “mecanismos de comunicación” más que el reconocimiento y la negociación colectiva con los sindicatos locales. Sin embargo, es claro que la Embajada de China tiene un papel clave. Estos mecanismos no prevén ningún compromiso con los sindicatos, sea los sindicatos locales en el país del proyecto o la ACFTU.

Asociación Internacional de Contratistas de China (CHINCA)- Guía sobre la responsabilidad social de la Industria de Contratación Internacional china 2010

Formada en 1988, CHINCA es la asociación nacional de contratación internacional, la contratación de mano de obra y las empresas de inversión de ingeniería. Cuenta con 1.300 miembros. A pesar de que es una organización basada en membresía, está directamente bajo la supervisión del MOFCOM. CHINCA se promociona como el representante oficial de las empresas contratistas

en plataformas internacionales. Encargada por el MOFCOM, publicó la Guía de Responsabilidad Social para el Sector de Contratación Internacional chino en 2010. Esta guía proporciona un amplio conjunto de principios, pero no se refiere a las leyes nacionales chinas, las leyes nacionales de los proyectos o las normas internacionales de la OIT. Estipula:

“Remuneración y beneficios: *los salarios no deben ser inferiores a los salarios mínimos locales ni a las disposición en materia de normas de la industria y las disposiciones en materia de beneficios deben estar de acuerdo a las costumbres y las prácticas empresariales locales. Se debe establecer un mecanismo de crecimiento salarial para los empleados.*

Comunicación y participación de los empleados: *mecanismo de negociación entre empleador y empleado de acuerdo con las leyes y prácticas locales, comunicaciones a dos vías”.*

Informes anuales de RSE de las principales constructoras chinas

Las principales CE publican ahora informes anuales de RSE, basados en gran medida en las directrices CHINCA, aunque algunos pueden hacer referencia a la Global Reporting Initiative (GRI) y la norma ISO 26000 sobre responsabilidad social. Las empresas que han sido más severamente criticadas, como las que participan en los proyectos de represas, han incluido consultas con los interesados en el marco de la RSE. Las políticas y objetivos de RSE son generalmente establecidos por la oficina de la sede y divulgados a las filiales y proveedores. Sin embargo, los mecanismos de supervisión no son claros ni eficaces. Una política de compromiso con los sindicatos locales cuando se opera el extranjero no está específicamente reconocido por ninguna CE y no hay referencias a los derechos fundamentales de la OIT.

Experiencias de los afiliados de la ICM con constructoras chinas

Las constructoras chinas parecen tener diferencias considerables en su actitud hacia la sindicalización de la mano de obra local en sus proyectos internacionales. De dónde emanan estas diferencias no está claro. Podría depender de las relaciones gobierno/cliente chinas y nacionales, de posiciones políticas en la embajada china, de los sistemas nacionales de relaciones laborales u otros factores.

En algunos países, parece que la actitud de las empresas con respecto a la sindicalización ha cambiado. Los afiliados locales de la ICM en Ghana, Kenia y Uganda informan que han podido organizar y que, recientemente, han firmado convenios colectivos. En otros países de África, como Tanzania, las empresas pueden cumplir con los niveles de salario mínimo, pero no están respetando las demás leyes laborales y las normas de seguridad y salud en el trabajo. Parece que allí la dirección obstaculiza activamente la sindicalización de los trabajadores. En otros lugares, el gobierno, como cliente de un importante proyecto de construcción china, ignora deliberadamente violaciones del derecho laboral, como Namibia. Por último, hay algunos países en los que el gobierno apoya activamente la represión de los sindicatos, como es el caso en Pakistán.



Ghana:

Sindicato firma 8 convenios colectivos con empresas chinas

Para principios de 2013, el Ghana Construction and Building Materials Workers Union (CBMWU) había firmado 8 convenios colectivos con diferentes empresas chinas. El convenio colectivo incluye el reconocimiento de los sindicatos, las cláusulas de seguridad sindical, los derechos individuales y colectivos, los procesos de procedimiento para abordar los conflictos sobre intereses y derechos, disposiciones monetarias y no monetarias, vacaciones remuneradas e indemnizaciones de partida.

“Hubo una resistencia inicial, pero ahora las empresas se han abierto. Permiten la sindicalización, negociar colectivamente con nuestro sindicato y respetan las leyes laborales y los convenios sindicales. Hemos visto grandes mejoras y hemos tenido un aumento del 30% del número de miembros como consecuencia.” Píus Quainoo, Secretario General, Ghana Construction and Building Materials Workers Union (CBMWU), Ghana



KENIA:

Sindicato firma 4 contratos colectivos y anticipa más

El Kenya Building Construction, Timber and Furniture Industries Employees Union ha podido firmar 4 convenios colectivos con China Road and Bridge Corporation, China, Sinohydro Cooperation,, China Overseas Corporation y China Jiangsu International. El convenio colectivo incluye cláusulas tipo en materia de reconocimiento, mecanismos de solución de conflictos, escaleras salariales y de remuneración, horas extraordinarias,

viajes, subsidios de traslado y de vivienda, prestaciones por licencias, indemnizaciones por accidentes, licencia de maternidad y disposiciones en materia de desempleo y de jubilación y los procedimientos de terminación. Sin embargo, las cláusulas relativas a la responsabilidad del contratista principal en cuanto a las condiciones de empleo en la subcontratación no son vinculantes. El acuerdo establece que la empresa “señalará a la atención” de los subcontratistas y contratistas de mano de obra la existencia del convenio y los “instará” a que se adhieran a las prácticas laborales justas en todos los lugares de trabajo y los pone en guardia contra el pago de un salario insuficiente a sus empleados.



UGANDA:

El sindicato y la central nacional negocian reconocimiento y convenios colectivos

Las constructoras chinas prácticamente monopolizan los grandes proyectos de infraestructura en Uganda, con más del 80% de los contratos. En la mayoría de las obras, no se respetan los derechos laborales básicos y los reglamentos en materia de seguridad y salud en el trabajo se ignoran. El Gobierno, como uno de los principales clientes, parece ignorar deliberadamente la situación y no está tomando medidas suficientes para proteger a los trabajadores.

Ha habido algunos avances recientes en la organización de las obras. Durante 2012, el sindicato de la construcción de Uganda (UBCCECAWU) afilió a más de 200 mujeres y más de 1.600 hombres en las empresas mencionadas arriba. El sindicato también afilió a trabajadores de algunos de los empresarios chinos notoriamente difíciles, entre ellos China Construction Sinohydro Corporation (proyecto Ntugamo) y China Chongqing International Construction Corporation (CICO). Actualmente, el sindicato está reclutando a trabajadores de I China Railways Sventh Group (CRSG), China Communications Construction Company (CCCC), China Henan International Construction Company Group (CHICO), entre otras empresas.

Hasta el momento, el sindicato ha negociado un convenio colectivo con China Sinohydro. También ha negociado cuatro acuerdos de reconocimiento con empresas chinas, que pronto deberían conducir a nuevos convenios colectivos.

Con el apoyo de la central nacional, la National Organisation of Trade Unions (NOTU), el sindicato también ha pedido al gobierno que tome medidas para hacer cumplir las leyes y reglamentos laborales a través del tribunal laboral y varios órganos consultivos tripartitos del trabajo que no han estado operando por un largo tiempo.

El sindicato ha incluido la pandemia del VIH / SIDA como un problema de salud y seguridad, impulsando la creación de comités bipartitos de salud y seguridad en el trabajo y de VIH/SIDA en el lugar de trabajo. Los convenios colectivos también abordan esta cuestión.



TANZANIA:

Abusos generalizados y se niega al sindicato el acceso a las obras chinas

En 2012, había más de 30 constructoras chinas en Tanzania, con cerca de 3.000 trabajadores chinos y más de 30.000 empleados tanzanos. Los proyectos incluyen carreteras, puentes, suministro de agua, edificios, telecomunicaciones y otras infraestructuras. A diferencia de Kenia, la mayoría de las empresas chinas en Tanzania no dan acceso a los organizadores sindicales a las obras, aunque los sindicatos han seguido todos los trámites necesarios.

Investigación realizada en cuatro obras administradas por constructoras chinas en 2012 reveló una proporción muy alta de los trabajadores ocasionales, hasta el 80% de la fuerza laboral local. Los trabajadores eventuales no tienen contrato de trabajo, no se registran en la Caja Nacional de Seguridad Social, y no tienen derecho a ningún beneficio, v.g. licencia por enfermedad. El salario mínimo legal en Tanzania no ha sido revisado para cubrir los costos de vida reales y está fijado a un nivel de pobreza de USD \$ 1,8 por día. La mayoría de las empresas estaban pagando un poco por encima de esta cantidad, aunque muchas no pagan las horas extraordinarias.

Aunque Tanzania tiene buenas leyes en materia de salud y seguridad, como parte de las condiciones del contrato para un proyecto de construcción, visitas sobre el terreno revelaron que no había comités de salud y seguridad, no se proporcionaba ropa de protección a los trabajadores, salvo cascos de seguridad. En la obra del Centro Internacional de Convenciones Julius Nyerere, que está siendo construido por el Fujian Construction Engineering Group, y donde el cliente es el Ministerio de Relaciones Exteriores de Tanzania, las condiciones de seguridad eran muy pobres: había un gran número de jóvenes trabajadores ocasionales, que no tenía ropa de protección y trabajaban descalzos. Esto fue en contraste con los trabajadores chinos, que vestían ropa de protección y cascos.

“Cuando las empresas chinas se llevan ante la Comisión de Mediación y Arbitraje, parecen no entender lo que se dice, aunque sabemos que cuando vuelven a la obra, se comunican claramente a los trabajadores.” Anasimbo Nico Lema, Secretario Regional, Tanzanian Mines and Construction Union (TAMICO).

El Centro de Convenciones Internacional Julios Nyerere es un proyecto del Ministerio de Asuntos Exteriores y parece poco probable que el Ministerio no tenga conocimiento de las violaciones laborales que tienen lugar en un proyecto de construcción tan importante.

“Hemos recibido muchas quejas sobre los empleadores chinos, sobre la forma en que tratan a los trabajadores. A la mayoría de las empresas, no les gustan los sindicatos. No dan acceso a los sindicatos. Incluso nos hemos reunido con funcionarios del gobierno y les informamos. Un problema fundamental es que el gobierno protege a los inversionistas chinos cuando queremos hacer algo con respecto a su comportamiento.” Hezrón Kaya, Secretario General Adjunto, Trade Union Congress of Tanzania (TUCTA).



NAMIBIA:

Las empresas chinas pagan el 50% del salario mínimo oficial

Hay una buena base jurídica para las relaciones laborales en Namibia, incluyendo un convenio colectivo para el sector de la construcción firmado entre el Metal and Allied Namibian Workers Union of Namibia (MANWU) y la Construction Industries Federation of Namibia (CIF). El acuerdo ha estado en vigor durante más de una década y se revisa cada 2 años, publicado en el boletín oficial como un acto del parlamento. Una vez publicado en el boletín oficial, todos los empresarios del sector de la construcción están legalmente obligados por la ley,

independientemente de su tamaño o si son una empresa de construcción local o internacional.

Todos los miembros del CIF deben certificar que cumplen con la legislación de Namibia, y deben presentar un certificado de inscripción de la Comisión de Seguridad Social y, además, una carta del MANWU para certificar la prueba del cumplimiento de la Ley del Trabajo. Actualmente, hay sólo dos constructoras chinas que son miembros de la CIF, y en 2012, la CIF rechazó la solicitud de adhesión de la empresa china New Era investments, por no presentar la carta requerida del MANWU.

En 2012, los Trabajadores de la Academia Militar de Okahandja, proyecto dirigido por la empresa Jiangsu Zhengtai, solamente recibían el 50% del salario mínimo. Los trabajadores no tenían contrato de trabajo, no les daban recibos de nómina, no tenían prestaciones de vacaciones o de licencia por enfermedad, y no había pagos de seguridad social.

“Los salarios mínimos se publican en el boletín oficial, es la ley, pero la realidad y el papel escrito son algo diferente. Las empresas asiáticas tienden a no cumplir con la ley y los trabajadores ni siquiera

reciben nóminas. Es como la Edad Media. Sin embargo, no son sólo las empresas asiáticas las que no pagan el salario mínimo, sino también las constructoras pequeñas y medianas empresas, incluso nuestros miembros". Malte Beierdörffer, Asesor Técnico Principal, CIF.

Refiriéndose a la Academia Militar de Okahandja, Bernard Milinga, Secretario General del MANWU declaró:

"Todavía estamos teniendo dificultades para comunicar nuestras reivindicaciones en materia de salario mínimo y de vacaciones anuales y en materia de seguridad social, despidos injustos, provisión de ropa de protección y de problemas de alojamiento, aseos suficientes, baños y comedores."



PAKISTÁN:

Los sindicatos llevan a consorcio chino ante tribunales por violaciones de las leyes laborales

En Pakistán, el consorcio chino, CGGC-CMEC se ha opuesto firmemente al sindicato y viola varias leyes laborales. El proyecto hidroeléctrico Jhelam Neelam es un proyecto de 8 años de duración (2008-2016), con un costo estimado de USD 2,1 mil millones. Es un proyecto del gobierno bajo la supervisión de la Dirección de Desarrollo Hidroeléctrico (WAPDA por su sigla inglesa). El contrato

de construcción se adjudicó al consorcio chino, CGGC-CMEC, en enero de 2010. Hay 600 trabajadores chinos y 2.400 trabajadores paquistaníes, muchos contratados por subcontratistas paquistaníes.

Los trabajadores paquistaníes formaron el sindicato Awami Labour Union CGGC-CMEC Neelam Jhelum Hydroelectric Power Project, registrado en agosto de 2010. Cuando se informó a la dirección china, ésta despidió a 300 trabajadores para intimidar al sindicato. El sindicato no desistió, sino que elaboró un pliego de peticiones, exigiendo que la administración cumpliera con las leyes laborales locales.

El sindicato convocó una huelga para apoyar sus reivindicaciones. La dirección hizo intervenir al ejército y se dijo a los trabajadores que si volvían al trabajo, serían despedidos y sustituidos por otros. Debido al paro generalizado en la zona, los trabajadores volvieron al trabajo. Finalmente, en octubre de 2011, la dirección y el sindicato firmaron un convenio, en presencia de autoridades de la WAPDA. Sin embargo, la dirección no aplicó el acuerdo, y el sindicato presentó una demanda ante los tribunales laborales locales. Aunque el tribunal convocó a la dirección a una audiencia en dos ocasiones, la dirección no ha comparecido ante el tribunal.

La dirección está infringiendo numerosas leyes laborales, a saber:

- no paga el salario mínimo legal a los trabajadores no calificados y semicalificados
- no paga horas extras
- no paga ninguna indemnización por accidentes de trabajo
- no hay agua potable ni cantina

Otras experiencias con constructoras chinas

Existe la posibilidad de que los afiliados de la ICM colaboren con organizaciones no gubernamentales ambientales, u organizaciones que apoyan los derechos de los pueblos indígenas, en acciones combinadas para respaldar las normas ambientales y laborales. También existe la posibilidad de trabajar con activistas anticorrupción y antisoborno

ONG ambientales, tales como Ríos Internacionales y Amigos de la Tierra I, han llevado a cabo campañas exitosas para protestar contra la contaminación causada por los proyectos de energía y mineros de China. Fuertes campañas locales combinadas con la presión internacional pueden ser eficaces en la regulación de las multinacionales chinas al utilizar y fortalecer los procedimientos legales locales.

PAPUA NUEVA GUINEA:

Campaña medioambiental exitosa de ONG Internacional

El proyecto de níquel Ramu en Madang, Papua Nueva Guinea, es uno de los proyectos más grandes de extracción de níquel, llevado a cabo como empresa conjunta entre MCC y la Highlands Pacific Ltd. basada en Australia y otras empresas chinas. El proyecto comenzó en 2008 y ya en 2009 hubo disturbios entre los trabajadores de Papua Nueva Guinea y los trabajadores chinos debido a los procedimientos en materia de seguridad deficientes, la desigualdad de trato y las barreras de la comunicación. En marzo de 2010, el proyecto fue interrumpido como consecuencia de un juicio y la posterior orden judicial, interpuesto por los terratenientes locales contra de la práctica de la eliminación de los residuos de las industrias extractivas (se llama material estéril) en el mar. Demandaron a la MCC y al Gobierno de PNG por incumplimiento de la Ley de Medio Ambiente. El gobierno respondió con la modificación de la Ley del Medio Ambiente y la prohibición de los mandamientos judiciales contra proyectos que ya hubiesen recibido la aprobación del gobierno.

Sin embargo, Earth Action Network, un grupo de campaña ambiental, lanzó una exitosa campaña que generó más de 1,7 millones de e-mail de protesta de 112 países. Un nuevo gobierno asumió el poder en 2011, y el nuevo Ministro de Minas anunció el reconocimiento y la protección de los derechos de los propietarios de tierras tradicionales a la propiedad mineral. Además se anularon las enmiendas más controvertidas de la Ley de Medio Ambiente. El proyecto reanudó la producción a partir de Agosto 2012.

Campañas contra la corrupción y el soborno

Se requiere de las empresas chinas transparencia y supervisión por parte de terceros cuando el Banco Mundial u otras instituciones financieras internacionales son los financiadores. La CSCEC y la China Road and Bridge Corporation de CCCC fueron inhabilitadas de licitación de proyectos financiados por el Banco Mundial por hasta 8 años, después de que se comprobase que estaban en connivencia en un escándalo de corrupción concerniente al Programa de gestión y mejorar de las carreteras nacionales de Filipinas financiado por el Banco Mundial. La CSCEC y la CRCC también fueron declaradas culpables de prácticas de soborno y de concertación de ofertas en el caso del proyecto del tren de alta velocidad Beijing-Shanghai en 2010.

Conclusiones

Durante la última década, ha habido un aumento espectacular de las operaciones en el extranjero de las empresas chinas de propiedad estatal, en particular en el desarrollo de la infraestructura y las industrias extractivas. Estas inversiones han sido dirigidas y apoyadas por el gobierno chino a través del Export-Import Bank de China y el Banco de Desarrollo de China. El gobierno ha establecido acuerdos subregionales y bilaterales, que proporcionan un paquete de inversiones y préstamos, vinculados con el recurso a empresas contratistas chinas, maquinaria y otros productos.

La ayuda al desarrollo de China a menudo tiene gran aceptación por los países en desarrollo debido a la magnitud de las inversiones, su bajo costo comparativo y la naturaleza de los mecanismos de préstamo. Se ofrecen préstamos en condiciones favorables a tasas de interés bajas, y son “no intervencionistas”, ya que no están condicionadas a la adopción de políticas concretas económicas, las reformas democráticas, o el ejercicio de los derechos humanos o de las normas laborales.

Las constructoras chinas dominantes son todas las empresas de propiedad del Estado central (CE), que han sido separadas de los ministerios del gobierno, y están ahora bajo el control de la Comisión de Administración y Supervisión de Activos Estatal (SASAC). La influencia del Estado y del Partido Comunista, es un fenómeno generalizado. Las ramas de la Federación Nacional de Sindicatos de China (ACFTU) en estas empresas están subordinadas y su papel es mantener la estabilidad laboral.

La SASAC no cuenta con los mecanismos de control para mantener un inventario exacto de los activos en el extranjero, las inversiones y el cumplimiento legal de las CE y sus filiales. Muchas CE se vieron afectadas tras la crisis financiera de 2008, ya que habían participado en inversiones de alto riesgo y especulativas. Muchas CE padecen de prácticas contables deficientes y de corrupción a nivel directivo.

Las constructoras chinas participan cada vez más no sólo en la contratación internacional, sino también las inversiones de capital en los proyectos para los que han sido contratadas. También licitando diferentes formas de contratos, tales como contratos de construcción, operación y transferencia (BOT) y contratos de APP, para minimizar el riesgo y generar ingresos estables.

En respuesta a las críticas internacionales, en particular a las preocupaciones ambientales sobre el impacto de los proyectos de mega-represas y minería, los bancos de desarrollo de China, la Asociación Internacional de Contratistas de China (CHINCA) y la mayoría de las CE han adoptado hace muy poco directrices sociales y ambientales. Estas directrices son todas ellas principios generales débiles, sin referencia a normas específicas, indicadores mensurables o mecanismos de sanción. No contienen ninguna referencia a los derechos y principios fundamentales de la OIT.

El Import-Export Bank de China ha estado fomentando partenariados financieros regionales con los Bancos de Desarrollo Asiático y Africano y el Banco Mundial. Como consecuencia, en el futuro, los bancos chinos tal vez tengan que revisar sus normas con el fin de alinearlas más a los de los bancos multilaterales.

Por primera vez en 2011, el gobierno y la Federación China de Industria y Comercio publicaron las Directrices para la gestión de empleados de empresas con financiación china en el extranjero.

Aunque estas directrices no son obligatorias, es un primer paso hacia la regulación de la gestión del trabajo, en lo que se ha descrito anteriormente como una página en blanco. Enuncian que los contratistas chinos que operan en el extranjero deben cumplir con las leyes laborales locales.

Aunque las CE informen sobre una tasa del 97% de sindicalización de sus trabajadores nacionales, las filiales que operan en países extranjeros pueden estar ferozmente opuestas a la sindicalización de la fuerza de trabajo local. Estudios de casos muestran que en algunos países, las empresas están dispuestas a colaborar con los sindicatos y firmar convenios colectivos, mientras que en otros lugares no respetan las leyes laborales mínimas ni las normas de salud y seguridad en el trabajo.

No hay ningún organismo gubernamental específico, responsable de las relaciones y prácticas laborales asociadas con las inversiones chinas extranjeras. Las normas sobre contratación internacional del trabajo enuncian los mecanismos para el manejo de conflictos y situaciones

En China, actualmente la ICM está explorando diferentes vías de diálogo:

Los sindicatos: Un dilema clave es el grado en que la ICM debe trabajar con la ACFTU y sus secciones en las constructoras. El compromiso con la ACFTU no se considera estratégica para abordar los problemas de las multinacionales chinas. No tiene influencia directa en las multinacionales chinas que operan fuera de China, y no tiene control directo sobre los sindicatos y la negociación colectiva con las CE en China. Muchos afiliados se quejaron de que ACFTU no ha expresado interés y ni ha emprendido acción en defensa de los derechos de los trabajadores en proyectos de construcción chinos en muchos países.

El gobierno. Tal vez las directrices más importantes hasta la fecha son las Directrices para la gestión de empleados de empresas con financiación china en el extranjero adoptadas en 2011 por el Ministerio de Comercio (MOFCOM), la Comisión de Administración y Supervisión de Activos Estatal (SASAC), el Ministerio de Relaciones Exteriores y la Federación China de Industria y Comercio. ¿Pueden utilizarse las cláusulas contenidas en estas directrices para plantear inquietudes acerca de las condiciones de trabajo y del derecho de organizarse? La ICM debe seguir desarrollando una base de información sobre los casos de violaciones laborales y sociales relacionadas con las multinacionales chinas. Es importante que esta información se comunique en diversos foros internacionales, así como a los académicos chinos y los grupos de reflexión que están monitoreando las empresas y las inversiones chinas

La industria. ¿Sería indicado que la ICM desarrolle contactos con la Asociación Internacional de Contratistas de China (CHINCA)? Las directrices CHINCA existentes en materia de responsabilidad social empresarial (2010) se utilizan como palanca para entablar el diálogo para fortalecer los compromisos mediante el desarrollo de un marco común. La ICM puede explorar el diálogo y el intercambio de información con CHINCA. Este diálogo puede ser facilitado por la Federación Internacional de Ingenieros Consultores (FIDIC en inglés) o la Confederación Internacional de Asociaciones de Contratistas (CICA), con quienes la ICM ha establecido buenas relaciones. La participación de la ICM en la GRI, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y otros foros de RSE abriría las puertas para el diálogo con CHINCA o las multinacionales chinas

La sociedad civil: La ICM puede explorar la cooperación, el intercambio de información y las investigaciones conjuntas con *ONG chinas, académicos y grupos de abogados sobre el comportamiento de las multinacionales chinas.*

de emergencia en el extranjero. La Embajada china tiene un papel fundamental y actúa como intermediario entre el Ministerio de Relaciones Exteriores, CHINCA y los gobiernos locales, donde está asentada la agencia de empleo. Estos mecanismos no prevén ningún compromiso con los sindicatos, sean los sindicatos locales en el país del proyecto o la ACFTU.

El conflicto ambiental en que está involucrada la MCC en el proyecto de minería de níquel Ramu en Papua Nueva Guinea revela una típica falta de preparación y de capacidad por parte de las empresas chinas para actuar con los actores locales con el de resolver los conflictos en base a las leyes locales. En cambio, las CE prefieren buscar la protección del gobierno del país del proyecto. Ahora bien, el caso Ramu muestra que fuertes campañas locales combinadas con la presión internacional pueden ser eficaces. Pueden proporcionar lecciones útiles a la ICM.

El camino adelante

Aunque puede haber diferentes opiniones en cuanto a las ventajas y desventajas de la asistencia para el desarrollo del gobierno chino y el impacto global de la infraestructura china y otros proyectos de construcción, dada su escala y presencia cada vez mayor, no puede haber ninguna duda de que la ICM debe tratar de organizar a los trabajadores en proyectos de construcción. Hay cuestiones cruciales relacionadas con las condiciones de trabajo, incluso en muchos casos la ausencia de contratos de trabajo en constructoras no organizadas, salarios bajos por debajo de los niveles mínimos, el uso generalizado del trabajo informal, ninguna protección de la seguridad social, la falta de participación de los trabajadores en la toma de decisiones y medidas en materia de salud y seguridad deficientes.

En esta etapa, es importante la ICM debe tener una política y una estrategia clara BWI, que guíe a los afiliados en la organización y la negociación con las multinacionales chinas en el lugar de trabajo. Sin embargo, sigue habiendo muchas más preguntas que respuestas. A medida que recibimos más información o se estudian los diferentes enfoques o se desarrolla un enfoque más eficaz, las siguientes son las pautas o herramientas útiles que los afiliados pueden utilizar en cualquier momento y cuando proceda:

A nivel nacional, los sindicatos han estado adoptando una variedad de enfoques, dependiendo en cierta medida del grado en que su gobierno está dispuesto a apoyar al sindicato sobre cuestiones relacionadas con el cumplimiento de las leyes laborales nacionales. Aunque los sindicatos han tratado de organizar a la fuerza de trabajo a través de los métodos tradicionales de afiliación, también han adoptado o considerado estrategias complementarias, v.g.:

- Acercarse a los clientes de los proyectos de construcción en los ministerios gubernamentales pertinentes. Los sindicatos han pedido a los ministerios del gobierno que ejerzan presión sobre la constructora china para que cumpla con las leyes laborales nacionales
- Reuniones con altos funcionarios de la Embajada de China para documentar la forma en que las empresas chinas no cumplen con las leyes laborales nacionales y la publicación ulterior de un comunicado de prensa
- Reuniones con la asociación de contratistas nacional o con la federación de la industria de la construcción para plantear problemas de incumplimiento y de competencia desleal;
- Integración de las cuestiones de incumplimiento por parte de empresas chinas en el orden del día de las reuniones de diálogo social sectorial tripartitas

- Cabildeo para obtener un organismo regulador independiente para el sector de la construcción, que incluya mecanismos de cumplimiento y ejecución para todos los contratistas
- En las visitas de estudio a China, a invitación de la ACFTU, los afiliados siempre deben plantear cuestiones relacionadas con los derechos de los trabajadores, el reconocimiento sindical y la negociación colectiva con las multinacionales de China;
- Lanzamiento de campañas por los derechos de los trabajadores en colaboración con diversas partes interesadas, incluidos grupos de derechos humanos, académicos y organizaciones no gubernamentales, si el diálogo no es viable.

A nivel internacional, la ICM está analizando cuáles serían los puntos de presión más efectivos:

- **Mecanismos de Derechos Humanos de las Naciones Unidas:** El Consejo de Derechos Humanos es un proceso importante, que incluye el Examen Periódico Universal (China será objeto de examen en octubre de 2013) o el seguimiento al mandato del Relator Especial sobre Empresas y Derechos Humanos. Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, aunque no son vinculantes, pueden ser una herramienta importante para presionar a las empresas a que respeten los derechos humanos, independientemente de si la legislación nacional exige que lo hagan. Debido a que esto se aplica a socios comerciales, donde



las multinacionales chinas tienen vínculos con otros, también podría ser posible llegar a ellas a través de las otras empresas. La ICM también puede tratar de llevar a un caso de prueba a los órganos regionales de derechos humanos, como la Comisión Africana de Derechos Humanos y de los Pueblos y la Comisión Interamericana de Derechos Humanos.

- **Organización Internacional del Trabajo:** En la OIT hay varios mecanismos de control que se pueden utilizar: el Comité de Libertad Sindical o las Directrices para las multinacionales. La ventaja del Comité de Libertad Sindical es que se puede recurrir a él si el país ha ratificado los Convenios 87 y/o 98. Las quejas se presentan contra los gobiernos (gobiernos anfitriones, en este caso)
- **Bancos Multilaterales (Banco Mundial y Bancos Regionales)** La ICM es parte del Grupo Consultivo Internacional para la revisión de adquisiciones del Banco Mundial, prevista concluir en 2014. ¿Cómo puede la ICM aprovechar esta oportunidad para plantear inquietudes acerca de la falta de normas sociales y medioambientales en los proyectos financiados por China? Tanto los principales bancos de financiamiento chino y la Comisión Reguladora de Banco de China han adoptado directrices generales. ¿Podría la ICM abrir un diálogo con los bancos de financiación chinos, quizás a través de los contactos existentes en los bancos regionales de desarrollo? China Exim está activo en partenariados regionales de financiamiento con los Bancos de Desarrollo de Asia y de África y el Banco Mundial, y como consecuencia podría tener que revisar sus normas con el fin de alinearlas más a las de los otros bancos multilaterales. El uso de lo dispuesto en las normas de la CFI, como se hizo en Uganda con la multinacional italiana en un proyecto de presa, también es una posibilidad con la inversión china.
- **El Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la GRI:** El Pacto Mundial tiene los principios de la Declaración de 1998 (incluyendo los derivados de los convenios 87 y 98). Los procedimientos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas denominados “medidas de integridad” están diseñados para garantizar que las empresas presenten informes periódicos (“comunicaciones de progreso”), no hagan mal uso del logotipo del Pacto Global y entablen un diálogo en el caso de una queja. Si no se cumplen estos tres factores, ello puede causar que una empresa sea “eliminada de la lista”, que sea suprimida de la lista de empresas que apoyan el Pacto Mundial. La ICM puede utilizar el Pacto Mundial para avergonzar a la multinacional china miembro. La Global Reporting Initiative (GRI) también puede ofrecer otra plataforma para mejorar el comportamiento de las multinacionales chinas.
- **Las ONG internacionales:** La ICM puede trabajar en colaboración con las organizaciones no gubernamentales de desarrollo que luchan contra los impactos negativos de los proyectos de infraestructura ambiental chinos. La ICM puede trabajar de manera más consistente con los centros de recursos en línea, como el Centro de Negocios y Derechos Humanos u otras campañas de los medios en línea.

El “Gran Salto hacia Afuera” de las constructoras chinas en la última década ha provocado un cambio verdaderamente radical en la naturaleza de la contratación internacional. El desarrollo de una respuesta global efectiva que se traduzca en logros en materia de organización sobre el terreno será uno de los retos más importantes que enfrenta la ICM en el próximo período entre Congresos. Hay muchos caminos posibles que la ICM puede explorar y los afiliados de algunos países ya informan sobre logros de organización. Ahora es el momento de que la ICM ponga los focos sobre China en el centro del escenario y que adopte una estrategia global a nivel internacional, regional y nacional. Si los afiliados pueden anclar sus miembros en proyectos de construcción chinos, se volverán más fuertes y la ICM, a su vez, crecerá como un defensor mundial de los derechos de los trabajadores en el contexto del desarrollo sostenible.

ANEXO

Perfiles de las empresas:

China Railway Group Ltd (CRG) & China Railway Engineering Corporation (CREC)

China Railway Construction Corporation Ltd (CRCC Ltd) & China Railway Construction Corporation (CRCC)

Estas dos empresas son los constructores de ferrocarriles dominantes en China y en el extranjero, y llevan participando en los programas de ayuda al desarrollo de China desde 1960. Ambas CE han creado sociedades de responsabilidad limitada, cotizadas en las bolsas de Hong Kong y de Shanghai. Aunque la proporción de los ingresos totales de los contratos internacionales es relativamente baja en comparación con otras empresas, (de 3 a 4% del ingreso total de la CRG y de 4 a 6% del ingreso total de la CRCC), son los dos principales contratistas internacionales en el mundo por ingreso total, como figura en la Engineering News Record (conocida como la lista ENR). Actualmente, ambas empresas están reorientando sus operaciones en el extranjero.

La CRG participó en la construcción del ferrocarril Tanzania-Zambia en 1960. En 2011, tenía emprendidos más de 230 proyectos en el extranjero en 55 países. En América Latina, la CRG era el 6° mayor contratista internacional en la región.

La CRCC ha contratado proyectos en 60 países y cuenta con 10.000 empleados en sus operaciones en el extranjero. En 2011, había 283 proyectos internacionales en curso en 48 países y era el 10° mayor contratista internacional en África.

Las inversiones, estrategias y operaciones de ambas compañías dependen en alto grado del gobierno y del Ministerio de Ferrocarriles. Después de la crisis financiera de 2008, el Ministerio de Ferrocarriles, utilizando el financiamiento de estímulo proporcionado por el gobierno chino, se embarcó en una ambiciosa expansión ferroviaria nacional de alta velocidad, junto con un aumento de los contratos internacionales. En 2008, los ingresos de la CRG procedentes de contratos internacionales aumentaron un 54% y los de la CRCC un mega 370%.

Tras el trágico accidente del tren de alta velocidad en Wenzhou de 2010, la expansión ferroviaria nacional se detuvo, pero ambas compañías pudieron sobrevivir gracias a un crecimiento continuo de los proyectos en el extranjero y un paso hacia las inversiones en el sector inmobiliario nacional. Los nuevos mercados en los países desarrollados son los Estados Unidos, el Reino Unido y Alemania y los mercados emergentes de Oriente Medio y Brasil.

Los ferrocarriles regionales

La CRG y la CRCC están participando en la construcción de redes ferroviarias regionales notables con financiación del gobierno chino.

• África

Las CRG y CRCC están modernizando las redes ferroviarias de países individuales y uniendo los enlaces que faltan, como el ferrocarril entre Etiopía y Djibouti de la CRG, el tren entre Tanzania y Uganda de la CRCC y el tren Chad-Camerún-Sudán. Estos enlaces ferroviarios también apoyarán las inversiones chinas en las subregiones.

- **Ferrocarril Transasiático**

Este gran proyecto enlazará Kunming, provincia de Yunnan, en el sur de China, con Laos, Camboya y Vietnam en la subregión del Río Mekong y participan en él la CRG y la CRCC. La CRG también está construyendo ferrocarriles a lo largo de los gasoductos de Kyaukphvu en Myanmar y la CRCC está construyendo el tramo de Myanmar del Ferrocarril Panasiático

- **Corredor ferroviario China Asia Central**

A partir de 2010, China ha establecido acuerdos de cooperación ferroviaria con los Estados de Asia Central para enlazar la provincia occidental de Xingjiang con Asia Central y también para proporcionar un punto de entrada a Europa. Los acuerdos incluyen Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán y Turquía. China también está financiando la red ferroviaria nacional de Irán y llevando a cabo un estudio de viabilidad de ruta ferroviaria en Afganistán.

- **América Latina**

América Latina es un mercado relativamente nuevo, pero con el apoyo del Ministerio de Ferrocarriles, la CRCC ha licitado proyectos ferroviarios de alta velocidad en Brasil y está construyendo un ferrocarril que "rivalizará" con el Canal de Panamá, al proporcionar un enlace entre el Océano Atlántico y el Pacífico.

Desarrollo de los recursos naturales

Ambas empresas también están reasignando recursos para pasar de la contratación a inversiones a más largo plazo, en particular en relación con partenariados petróleo-para-infraestructura y las zonas francas industriales con financiación china. Por ejemplo, ahora la CRG posee el 72% de la mina de Luishia en la República Democrática del Congo, mientras que al mismo tiempo construye el ferrocarril minero y otras infraestructuras, como parte del acuerdo petrolero entre China y la República Democrática del Congo. La CRCC ahora posee el 65% de la empresa de gestión de zonas francas Lekki en Nigeria. Para apoyar estas inversiones, la CRG estableció el China Railway Financial Group y la CRCC estableció el China Railway Construction International Group Co. Ltd, para especializarse en inversión, holding y partenariados estratégicos y apoyara la gestión de fondos a nivel de grupo.

China Communications Construction Corporation Ltd., CCCC & China Communications Construction Group (CCCC)

Esta empresa cuenta con cuatro operaciones empresariales principales, a saber la construcción de infraestructura, el diseño de infraestructuras, el dragado y la fabricación de maquinaria portuaria. La construcción de infraestructuras, principalmente el transporte y la construcción marítima, es el sector de negocios más grande. El China Communications Construction Group (CCCC) es una CE que se formó con la fusión de las dos empresas, la China Harbour Engineering Co. Ltd. (CHEC) y la China Road and Bridge Co. Ltd (CRBC). Estas dos empresas han sido los principales contratistas internacionales desde la década de 1960 para proyectos chinos de asistencia al desarrollo de puestos y vial. La CCCC creó una filial, la China Communications Construction Corporation Ltd., cotizada en la Bolsa de Hong Kong en 2006 y en la Bolsa de Shanghai en 2012.

La CCCC es la 5ª constructora más grande por ingresos totales y la 11ª más grande por ingresos de contratos internacionales, de acuerdo a la lista ENR. Desde el año 2006, genera más del 20% de sus ingresos totales de la contratación internacional, la proporción más alta de las 7 empresas en este estudio. En 2011, informó sobre proyectos y empresas en 80 países del mundo. Planea incrementar las operaciones internacionales de 30 a 40% de los ingresos totales a lo largo de 5 años (2012-17).

- **África**

La compañía se ha expandido en África a un ritmo del 30% anual desde 2008. Construyó un número sin precedente de 7 puertos nuevos en 2011 y 2012. En África Occidental, el puerto de Tonkolili Puerto en Sierra Leona, el de Takoradi en Ghana, el puerto Lekki EPZ en Nigeria, el puerto de Kribi en Camerún, la terminal interior de Oyo en la RDC, todos ellos ofrecen facilidades para la exportación de recursos minerales en el océano Atlántico Sur. En África Oriental, el puerto de Lolabe en Sudán y el puerto de Ghoubet o en Djibouti disponen de instalaciones para la exportación de los recursos minerales de Sudán y Etiopía a través del Mar Rojo. Además, la CCCC fue el contratista principal en el acuerdo negociado con el gobierno de Kenia para construir el ferrocarril de Mombasa-Nairobi. Efectivamente, este contrato ejercerá presión sobre los demás países de la Comunidad de África Oriental (Uganda, Ruanda y Burundi) para colaborar con la empresa en la construcción de la red ferroviaria regional norte, que todavía está en proceso de negociación intergubernamental.

- **Asia**

Asia es el mercado principal de la CCCC, representando casi la mitad del valor total de los nuevos contratos en 2010. Es la tercera mayor constructora en Asia y está construyendo y adquiriendo control sobre los puertos estratégicos y las rutas marítimas entre Asia y Asia Central, para apoyar los intereses chinos en la subregión y entre el Mar Árabe y el Océano Índico.

Actualmente, la CCCC está construyendo puertos conectados a las centrales térmicas en Camboya y Vietnam y la CHEC está construyendo una terminal de petróleo crudo y canales de dragado, como parte del desarrollo del oleoducto de crudo entre China y Myanmar. La CHEC también ha adquirido el 60% de las acciones del puerto de Gwadar en Pakistán, cuando la Autoridad Portuaria de Singapur se retiró. También está construyendo una zona franca allí, junto con la infraestructura vial y ferroviaria hasta la frontera entre Pakistán y China en la provincia de Xinjiang.

En Sri Lanka, la CHEC ha construido la fase 1 del puerto de Hambantota y una zona franca contigua y construirá la fase 2 en Centro South Harbour como un proyecto BOT de USD1.5 millones (construcción, gestión, transferencia). El centro será operado por otra CE china.

- **Asia Central y Europa**

A la CCCC y su filial, la CRBC, se les otorgó el trabajo de llevar a cabo un estudio de viabilidad para la construcción del ferrocarril China-Kirguistán-Uzbekistán, como parte de un acuerdo de cooperación regional mediante el cual las minas de mineral de hierro de Zhetim-Too y Sandyk en Kirguistán pasaron a ser propiedad china, plan que encontraba oposición a nivel local. La CCCC también está negociando con Groenlandia en lo concerniente a las reservas minerales del Ártico, lo que supondría la construcción de las instalaciones portuarias y viales y otra compañía china Sinosteel, se encargaría de las operaciones mineras.

• América Latina y el Caribe

En el Caribe, se están promoviendo los intereses geo-estratégicos de China, en particular con el objetivo de ganar aliados políticos sobre la cuestión de Taiwán, mediante nuevos contratos para construir centros turísticos en las Islas Caimán, las Bahamas y Jamaica. La CCCC también está llevando a cabo proyectos de ingeniería industrial, en el marco de acuerdos gubernamentales bilaterales de comercio y cooperación técnica con México y Venezuela. En México, está construyendo la Terminal de Contenedores del Puerto de Manzanillo y en Venezuela el complejo petroquímico Morón.

China Metallurgical Corporation Ltd., MCC and China Metallurgical Group Company (CMGC)

La empresa china Metallurgical Group (CMGC) se especializa en la producción y la instalación de equipos metalúrgicos y estructuras de acero. Se trata de una CE originalmente bajo la dirección del Ministerio de la Industria Metalúrgica. En 2008, la CMGC, junto con la Baosteel Group Corporation, introdujo la China Metallurgical Corporation Ltd. (MCC) en las bolsas de Shanghai y Hong Kong.

La MCC es el fabricante de estructuras de acero más grande de China y la CE más grande en términos de la cantidad de viviendas asequibles construidas. Su volumen de producción aumentó de 200 millones de toneladas en 2003 a 700 millones de toneladas en 2011. Desde 2002, la MCC ha trasladado parte de sus operaciones a la minería. Los ingresos de los contratos mineros internacionales representaron de 20 a 30% del nuevo valor de contratos en 2010.

A pesar de que la producción de estructuras de acero aumentó drásticamente desde la crisis financiera de 2008, los márgenes de beneficio se han reducido debido a la ineficiencia, el exceso de capacidad y la falta de regulación. Se dice que la MCC tuvo un déficit de 7,2 mil millones de RMB (USD 90 millones) a finales de 2012. La MCC está diversificando cada vez más sus operaciones y entrando en negocios no metalúrgicos.

Minas de extracción en Asia, el Pacífico y América Latina

En 2002, la MCC tomó el control de la mina de cobre y de orto de Saindak en Pakistán y, desde entonces, la compañía ha comprometido USD10 mil millones en proyectos mineros en el extranjero. En la actualidad posee o arrienda 8 proyectos mineros en níquel, cobalto, cobre y mineral de hierro en Papua Nueva Guinea, Afganistán, Australia y Argentina. Por lo general, los derechos mineros son otorgados por el gobierno durante 30 a 40 años, como proyectos de propiedad total o de empresa conjunta con otras empresas chinas.

Litigos y conflictos con MCC

La MCC ha enfrentado una serie de dificultades en la relación con sus operaciones en el extranjero. En Afganistán, la inestabilidad política inherente ha planteado problemas. En Australia, la producción en la mina de Lambert se retrasó debido a los crecientes costos y las restricciones de inmigración con respecto al empleo de los trabajadores de agencias chinas. En Papua Nueva Guinea, se han producido alteraciones significativas debido a las preocupaciones ambientales y la oposición de las comunidades locales.

China State Construction and Engineering Corporation Group (CSCEC)

La China State Construction and Engineering Corporation (CSEC) es la constructora estatal de vivienda e infraestructura más importante. Se estableció en 1957 y fue la primera CE en participar en proyectos de ayuda al desarrollo. Introdujo la China State Construction Engineering Corporation Ltd. en la bolsa de Shanghai y, posteriormente, introdujo una serie de otras filiales, a saber:

- **China State Construction Engineering Corporation Ltd. (listada en Shanghai)**
- **China Overseas Land and Investment Limited (listada en Hong Kong)**
- **China State Construction International Holdings Ltd. (listada en Hong Kong)**
- **China Construction (South Pacific) Development Company Pte Ltd. (listada en Singapur)**

En 2010 la CSCEC era la 3ª mayor contratista internacional en la construcción por ingresos totales en la lista de ENR. Ha completado más de 5.000 proyectos en 116 países durante las últimas 3 décadas. Actualmente, opera en 27 países y registró RMB 460 mil millones (USD 57 mil millones) en ingresos internacionales en 2011. Los contratos internacionales corresponden a 20% de los ingresos totales.

Principales mercados extranjeros

Hong Kong es el mercado más grande, incluyendo los proyectos de infraestructura públicos, edificios comerciales y la promoción inmobiliaria. Otros mercados importantes son Macau y Singapur en Asia, los Emiratos Árabes Unidos en el Medio Oriente, Argelia, Botswana, Guinea Ecuatorial y la República Democrática del Congo, en África, y Rusia y Kazajstán en Asia Central.

Estrategias empresariales y acuerdos

En el pasado, la CSEC ha tomado decisiones concernientes a sus inversiones internacionales en base a criterios de rendimiento del mercado, en lugar de a prioridades estratégicas del gobierno chino. Sin embargo, recientemente, se ha aprovechado de las oportunidades de financiación del gobierno chino, como el petróleo por acuerdos de infraestructura en Nigeria, y los créditos a las exportaciones chinas para financiar y construir carreteras en la República Democrática del Congo y Etiopía. También ha aumentado su cuota de contratos EPC, BO, BOT y APP, aprovechando la actual falta de capital en los mercados desarrollados en los Estados Unidos y Europa. También está entrando en colaboraciones estratégicas con otras empresas chinas en la contratación en el extranjero.

La CSEC también ha firmado acuerdos de cooperación con socios clave. Tiene una participación de control en el Global Group Ltd. y una asociación estratégica con proveedores clave, tales como el Grupo Lafarge y Tishman Speyer en los Estados Unidos. Tiene un acuerdo de financiación por un valor de RMB 100 mil millones (USD 12,5 mil millones), con la CDB y un acuerdo tripartito con el Grupo Aveng y el Fondo de Desarrollo de África China (CADF) para empresas conjuntas en África.

China National Machinery Industry Corporation (Sinomach)

Sinomach es el mayor fabricante de maquinaria e ingeniería en China, fabricando maquinaria y equipos agrícolas y para el transporte y la energía, así como para la construcción naval y las industrias mineras. Sinomach Group es propiedad total de la SASAC, y cuenta con más de 50 operaciones subsidiarias y emplea a cerca de 100.000 trabajadores en todo el mundo. 7 de sus filiales se han introducido en la bolsa de Shanghai y una en Hong Kong. Se formó originalmente como empresa anónima en 1997, comprendiendo unidades de importación y exportación del antiguo Ministerio de Comercio. Estas empresas llevan involucradas en la importación y la exportación de maquinaria y contratación internacional desde la década de 1950.

En 2010, Sinomach era el 4º mayor fabricante de compañía internacional de contratación de maquinaria de acuerdo a la lista ENR. Cuenta con la mayor proporción de ingresos procedentes de los contratos internacionales, recibiendo el 80% de sus ingresos de contratos internacionales en 2008 y 75% en 2010. A partir de 2006-2010, el beneficio bruto aumentó un mega 574%.

El Gobierno chino está promoviendo activamente la exportación de productos chinos de maquinaria en los mercados internacionales y busca mejorar la calidad del diseño. Se prevé Sinomach se beneficie de estas políticas y se amplíe aún más.

Contratos en el extranjero

En el 2011, Sinomach informó sobre 407 proyectos de ingeniería en el extranjero con un valor total de contratos de US \$ 28,3 mil millones. Recientemente, el grupo ha comenzado a dirigirse a nuevos mercados en América Latina y en países desarrollados, incluyendo Europa y los Estados Unidos. También está comenzando a invertir en energía, incluida la energía hidroeléctrica y las centrales térmicas y proyectos de parques solares y eólicos en Asia, África, América Latina y Asia Central, así como en Texas, Estados Unidos.

Países de la CEI: Sinomach está participando en el plan de privatización de 180 empresas de maquinaria, generación de energía y empresas de fabricación en Belarús y la construcción del Parque Industrial de China y Belarús con un préstamo de USD 19 mil millones del Exim Bank de China. Este parque industrial es una empresa de cooperación de 30 años, que dará acceso libre de aranceles para sus productos al mercado de la CEI. Sinomach también está en conversaciones sobre la inversión en el Parque Industrial de China y Ucrania, en la región de Odessa a orillas del Mar Negro. También está realizando proyectos de parques solares y eólicos en Belarús y Ucrania.

Asia/Medio Oriente: Sinomach participa en el primer proyecto de refinería de petróleo en Kompong Som para apoyar a las zonas francas de exportación de Camboya y la planta de energía hidroeléctrica en Kelani, Sri Lanka. También está construyendo centrales térmicas en Bangladesh, Tailandia, Afganistán, Irán e Irak.

África: En África, la filial de Sinomach, la CAMCE, está invirtiendo en proyectos que complementarán y apoyarán las redes ferroviarias que están construyendo otras empresas chinas. Como parte del Acuerdo Estratégico entre China y la CEDEAO, firmado en 2012, la CAMCE es el contratista principal de la sección occidental del Proyecto Autopista Transafricana en Ghana y Sierra Leona y del Proyecto de Autopista de África Meridional en Zambia. También está involucrada en un proyecto de irrigación en Sudán y en un proyecto de aeropuerto en Chad. En 2012, el total de contratos de la CAMCE en África ascendía a RMB 14 mil millones (USD 1,75 millones).

América Latina: Sinomach se beneficiará de los acuerdos de cooperación bilateral chinos, entre ellos la construcción de ferrocarriles en la Argentina, el desarrollo agrícola en Venezuela y nueve centrales hidroeléctricas, como parte del proyecto de Minas de San Francisco, en Ecuador, en colaboración con otras empresas chinas.

Estrategias empresariales y acuerdos de Sinomach y sus filiales

Los siguientes convenios de colaboración recientes y adquisiciones son significativos:

- **Memorando de Cooperación entre Sinoconst y GS E & C (Corea) en 2012;**
- **Adquisición del 60% de Procon Holdings canadiense (Alberta) Inc. por la CAMCE en 2012;**
- **La adquisición de las operaciones europeas del MAG Group (fabricante alemán-estadounidense de máquinas-herramientas) en 2012;**
- **Adquisición de McCormick France SAS en 2011 (maquinaria agrícola)**

Sinohydro Corporation (Sinohydro)/Power Construction Corporation of China (Power China)

Sinohydro Corporation es la empresa dominante en el diseño y construcción de centrales hidroeléctricas. Sinohydro se formó en 2002 como resultado de la reestructuración de las unidades de energía hidroeléctrica y de ingeniería de la ex Secretaría de Energía, el Ministerio de Electricidad e Industria. Es propiedad total de la SASAC. El Sinohydro Group Ltd entró en la Bolsa de Shanghai en 2011.

La SASAC siguió reestructurando las empresas de energía y de suministro eléctrico y en 2011, Sinohydro Corporation e HydroChina Corporation fusionaron con 58 empresas de suministro provinciales para formar la Power Construction Corporation of China (China Power).

Power China es la 16ª mayor contratista de diseño de la construcción de la lista ENR. 30% de sus ingresos, el 40% de los nuevos contratos firmados y el 57% de sus ganancias provienen de contratos internacionales. En 2013 Power China tenía 728 proyectos en 81 países. En 2010, Sinohydro era el 3er mayor contratista en el mercado internacional de la construcción de energía según la lista ENR. Alrededor del 25% de sus ingresos provienen de los contratos internacionales. La compañía ha construido más de 2.500 proyectos de energía hidroeléctrica, energía térmica, vivienda y construcción de infraestructura en 62 países.

Contratos internacionales de Sinohydro

Los bancos y las empresas chinas están involucrados actualmente en más de 200 proyectos de construcción de represas a gran escala en todo el mundo. Estos contratos suelen formar parte de los acuerdos bilaterales de cooperación gubernamentales, que incluyen la generación de energía hidroeléctrica. Por ejemplo, en Asia, el acuerdo de la energía hidroeléctrica de China-Laos prevé la construcción de 7 represas con fondos del Banco Exim de China y el CDB. El acuerdo China - Myanmar de energía hidroeléctrica y del petróleo incluye la construcción de 56 presas, entre las cuales 17 serán construidas por Sinohydro.

En África, China ha firmado un acuerdo con el Pool de Energía Eléctrica de África Occidental de la CEDEAO; la construcción hidroeléctrica también es parte del acuerdo petróleo por infraestructura entre China y la República Democrática del Congo.

Impacto social y medioambiental

Sinohydro ha sido fuertemente criticada por grupos de la sociedad civil en los países del proyecto y por activistas ambientales internacionales debido a la devastación del medio ambiente y la reubicación forzosa de las comunidades locales como consecuencia de la construcción de presas; y la falta de transparencia y de consulta sobre su impacto social y ambiental. Ha habido fuerte oposición en muchos países, entre ellos Etiopía, Mozambique, Sudán, Laos, Myanmar, Vietnam y Honduras. En algunos países, los gobiernos han pasado por alto los procedimientos de contratación pública para favorecer a los contratistas chinos, lo que también ha provocado la indignación y el miedo por la excesiva dependencia de las inversiones chinas, como por ejemplo en la República Democrática del Congo, Zambia y Ecuador

Como consecuencia de las campañas internacionales, Sinohydro ha adoptado su propio código de conducta basado en los lineamientos SASAC y CHINCA.

En parte como consecuencia de la preocupación internacional, a partir de 2010, Sinohydro se trasladó a los sectores de energía térmica y nuevas energías, así como a la construcción de viviendas y la promoción inmobiliaria. A finales de 2012, la energía no hidráulica representó el 40% de sus ingresos totales. Además, tanto Sinohydro como Power China están aumentando el uso de modelos de inversión integrados (contratos EPC, BT, BOT, TOT y de PPP).

El gran salto hacia fuera:

Constructoras chinas en el mercado global y participación de la ICM

Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera - ICM

54 route des Acacias
CH-1227 Carouge GE
Suiza

Tel.: +41 22 827 37 77

Fax: +41 22 827 37 70

Email: info@bwint.org

www.bwint.org



ICM
Internacional de Trabajadores
de la Construcción y la Madera
www.bwint.org